



Вестник Автопарка

Газета выходит с 28 августа 2009 года.

Четверг, 17 июня 2010 года.

№ 6 (11)

Поздравляем человека года!

На праздновании годовщины нашего города, состоявшемся на стадионе, прошли торжественные чествования лучших людей города – тех, кто в нынешнем году удостоен почетного звания «Человек года».

Это звание в области транспорта и связи присуждено директору ОАО «Автобусный парк г. Барановичи» Владимиру Владимировичу Пучко – так высоко оценен труд этого человека городским исполнительным комитетом.

Весь коллектив предприятия, осуществляющего перевозки людей, гордится своим директором, благодаря усилиям которого в автопарке делается все возможное, чтобы автобусные перевозки доставляли нашим людям радость и удовольствие от получаемых поездок, чтобы наше предприятие росло и развивалось и считалось одним из лучших. Остается добавить, что присвоения этого звания Владимир Владимирович удостоен уже второй раз. И надеемся, не последний!

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Чтобы не только хорошо и качественно выполнять возложенные на трудовую коллекцию функции по перевозке пассажиров, но и постоянно повышать качество предлагаемых услуг, иначе говоря, доставлять потребителям комфорт и удовольствие от поездки, предприятию необходимо заботиться не только о достоянии содержания имеющейся техники, но и о приобретении новых комфортабельных автобусов.

И каждый член большого коллектива Барановичского автобусного парка знает, что трудится он именно для людей, оказывая своей работой так нужные (и востребованные!) услуги по перевозкам. И каждый радуется своей непосредственной работой и старается делать ее профессионально и добросовестно и гордится, когда люди замечают его работу. Одним из них является и в нашем автопарке, чтобы чистые и ухоженные автобусы, радовали глаза и души горожан и гостей города.

С 25 мая нынешнего года, рассказывает начальник производственно-технического отдела ОАО «Автобусный парк г. Барановичи» Сергей Дубешко, - расширена наша станция технического обслуживания при ней введен в эксплуатацию участок технического обслуживания легковых автомобилей. Здесь оказываются платные услуги автолюбителям. На участке за-

куплены и установлены четырехстоечный подъемник, стенд по проверке и регулированию углов установки колес легковых автомобилей и микроавтобусов, есть и прибор фирмы БОШ модели КТС 570 по диагностике электрических систем управления легковых грузовых автомобилей и автобусов, а само помещение СТО оснащено современной вытяжной вентиляцией.

Ежедневно в городе работает более 100 автобусов, продолжает рассказывать Сергей Викторович Дубешко, которые за сутки совершают около двух тысяч рейсов по городским маршрутам. И многие горожане, наверное, уже заметили, что машины, предлагаемые для их перевозки, постоянно меняются – появляются новые, прямо с завода. Вот и в нынешнем году уже закуплено 13 МА3ов, до конца нынешнего месяца поступят еще 5 автобусов. И если знать, что каждый из них стоит от 300 до 400 миллионов рублей, можно представить, какие огромные суммы тратятся на обновление подвижного состава (например, стоимость одного современного автобуса МА3 - 105-430 миллионов рублей). А помимо всего прочего и нас постоянно ведется ремонт и обновление цехов, где работы планируются комплексно, т.е. это не только ремонт самого помещения, но и закупка новых инструментов и механизмов, чтобы повышать производи-

тельность труда, работать качественно и с большей отдачей. Так, при ремонте в моторном цехе были закуплены инструментальные тележки и пневмоинструмент, стенд по ремонту двигателей Д-245 Минского моторного завода. Приобретены электросварочные аппараты, передвижные установки по маслораздачу, что улучшает работу слесарей по обслуживанию подвижного состава. Скоро начнутся работы по переоборудованию агрегатного цеха и оснащению его современным оборудованием. И на все это также требуется немало финансовых затрат...

Говоря о финансовых затратах, начальник ПТО старался подчеркнуть тот факт, что если бы в городских перевозках не было безбилетных людей, ворующих у коллектива средства, затраченные на перевозку, коллектив мог бы закупить еще больше автобусов, сделать условия труда более эффективными. Ведь подсудите сами: по подсчетам, только три безбилетных пассажира на один рейс приносят коллективу перевозчиков около 100 миллионов рублей в месяц.

Работники автопарка сделают все, чтобы все гордились, что наши автобусы ходят всегда точно по расписанию и не приносят людям неудобств. Во время своих поездок пассажиры получают только удовольствие.



Известно, что работа специалистов по ремонту электрооборудования автомобилей ответственная и сложная и выполнять ее могут только специалисты высокого класса, у которых за спиной не один год стажа. Именно к таким людям относятся слесари по ремонту электрооборудования Геннадий Александрович Лобко и Евгений Олегович Гиль, которых в коллективе ремонтных предприятия ценят и уважают. Высокую оценку их труда дает и о.о. начальника производства Эрик Борисович Щуринян.

12 лет назад пришел в автобусный парк учеником слесаря по ремонту автомобилей Евгений Гиль. Из первых дней любил свою новую профессию, стал вникать во все тонкости работы. А Геннадий Лобко трудится в коллективе уже почти 30 лет – с 1983 года. Также увлечен работой и старается делать ее качественно и в срок. «И это главная черта наших слесарей, - говорит Эрик Щуринян, - и мы ценим то, что они исправляют неполадки с первого раза, добавляя хорошего качества. Вот поэтому на повторный ремонт из-за несправности электрической части автобусов, как правило, не возвращаются...»

На снимке: слесари по ремонту электрооборудования Е.О. Гиль и Е.А. Лобко.



За безопасность и культуру работы

Проверки состояния техники безопасности на рабочих местах, а также культуры производства, т.е. санитарно-гигиенические условия, как неотъемлемые моменты, проводятся постоянно.

Так, при проверках в минувшем месяце на двух смотровых ремонтных ямах (пост № 7 и пост № 15) отсутствовали противоткатные упоры, которые работающие здесь слесари забыли установить. Что может произойти из-за такой забывчивости понятно: люди работают, а автомобиль может сдвинуться с места – травма или увечье. За эту свою забывчивость слесари В. Борисевич, Н. Григичевич и А. Степальмах наказаны – им за месяц снижен размер премии.

При этих проверках наиболее часто выявляются и такие нарушения, как неудовлетворительное содержание отдельных рабочих мест, грязные смотровые ямы, т.е. ра-

бочие места слесарей. Здесь можно найти и ненужные детали – болты и гайки, и веточки, ремень и т.д. За это виновные, а также начальник смены, не присмотревший за порядком в своем коллективе, тоже наказываются.

Не поддерживается порядок на должном уровне в отдельных цехах. Так, антисанитарное состояние в цехе обкатки двигателей – грязь, мусор, лишние детали и механизмы. Наведение порядка требуют и участки электричества, мойки агрегатов и т.д. Все это говорит о том, что отсутствует контроль за исполнением своих обязанностей и/или производством Э.Б. Щуринян, начальника ОГМ А.И. Сей и бригадир Ю.М. Гилько (обкаточный цех) и А.И. Головачевича. За такое отношение к своим

обязанностям должностные лица будут строго наказываться. Нельзя допустить, чтобы цеха, в которых недавно производился ремонт, превращались в безобразное состояние.

Нынешний год объявлен в нашей стране Годом качества и это обязывает всех нас работать качественно, неустанно соблюдать все требования и инструкции. И, думаю, никому не нужно лишний раз объяснять, что, поскольку живем на разлитом масле, можно упасть и ударится или получить другую травму. Все сами должны понимать, что проводимые проверки – это не чья-то прихоть, а существующий порядок, и соблюдать не только технику безопасности при работе, но и культуру производства и поддерживать порядок на своем рабочем месте.

Василий КРЮКОВ, инженер по охране труда.

Для повышения качества

Сегодня рыночная экономика диктует свои условия и качество оказываемых услуг и основой их оценки, прежде всего, является оценка потребителя. Конечно, можно самому себе доказывать, что потребитель не всегда объективен, некомпетентен. Однако, пока он платит за услуги свои деньги – он всегда будет прав.

Именно для того, чтобы качество услуг нашего предприятия соответствовало международным требованиям, в ОАО «Автобусный парк г. Барановичи» в 2006 году была внедрена система менеджмента качества – СТБ ИСО 9001 – 2001. Подтверждением того, что пассажирские перевозки, ремонт и техническое обслуживание транспортных средств соответствуют международным

Без малого три десятилетия трудится водителем на городских маршрутах Сергей Николаевич Краков. Годы работы на этом ответственном участке принесли ему уважение в коллективе – здесь знают, что когда в рейсе Сергей, все будет в порядке: и движение автобуса будет организовано четко и отлажено по определенному графику, и пассажиры останутся довольны работой водителя.

Свою работу считает Сергей Николаевич важной и ответственной и делает все, чтобы она нравилась людям.

На снимке: Сергей Николаевич Краков сегодня доволен. Прозданные талоны расходились, как никогда.

нормам, является сертификат соответствия, выданный Государственным комитетом по стандартизации РБ. В прошлом году специалисты ЗАО «Технический институт сертификации» провели наблюдательный аудит СМК и вынесли решение, что внедренное у нас СМК соответствует требованиям СТБ ИСО 9001-2009.

Однако, недостаточно просто внедрить систему менеджмента качества, нужно, чтобы каждый работник предприятия от руководителя до простого рабочего выполнял свои функциональные обязанности в соответствии с должностной инструкцией, что позволит получить ожидаемый эффект от внедрения системы качества.

Даниил НИКИТИН, помощник директора.

В контрольной службе

За прошедший месяц сотрудниками контрольно-ревизионной службы было организовано 22 рейда по проверке оплаты проезда в автобусах. К участию в этих рейдах привлекались работники предприятия и сотрудники милиции. В ходе их было выявлено 528 безбилетных. А если приплюсовать к этому тех, кого выявили контролеры при работе на линии, получится 1105 пассажиров, ехав-

ших в транспорте без проездных документов. На тех же, кто отказался уплатить штраф за безбилетный проезд, составлено 100 протоколов и с ними будет разбираться суд, а фамилии нарушителей будут помещены в республиканскую базу данных.

Как сказал начальник филиала контрольной службы Леонид Пугач, в работе контролеров наводится определенная система

и порядок: во-первых, число контролеров увеличивается – к 33-ем работающим принимаются 25 новых сотрудников контрольной службы, во-вторых, обдуманы новые формы и методы их работы, что несомненно поможет достойно бороться с нечестными людьми. Иначе говоря, он уверен, что порядок вскоре в автобусах будет наведен – сократиться число безбилетников.



НАШИ ГОСТИ

25 мая наша предпринимательская группа Координационного совета ОАО «Брестоблтранс» (руководители и ответственные работники автотранспортных предприятий области), которые ознакомлены с условиями труда и проделанной работе по благоустройству территории.

Принимал гостей и показывал им предприятие и о директоре Ю.З.Хрищановиче, показавший им СТО, котельную, моторный цех. Он провел их по территории и ответил на интересующие вопросы. В помещении станции технического обслуживания интерес всех, посетивших ее, вызвало оборудование и выступление ее начальника Н.Н.Стрельского. Много внимания уделили члены Координационного совета стенду по проверке и регулированию углов постановки колес, прибором по диагностике электронных систем управления (фирмы

БОШ), инструментальным тестерами. И это понятно: не на каждом родственном предприятии области есть такое новейшее оборудование.

Особое внимание вызвала у присутствующих ухоженная территория промышленной зоны автопарка, чистота и порядок в помещении ремзона, красочные клумбы и фонтаны. Подводя итог этой своеобразной экскурсии, директор ОАО «Брестоблтранс» А.А.Хвостов обратил внимание членов совета на хорошие условия труда Барановичских автобусников, благоустроенную и чистую территорию, сказал также, что будет решать вопрос о финансировании содержания вокзальных сооружений, которые относятся к городской инфраструктуре, хотя и обслуживаются транспортниками.

На снимках: Участники семинара на территории автопарка.



Его ценят в коллективе

С такой звучной и красивой фамилией Александр Иванович Сокол совсем не выглядит задирстым и бойким человеком. Спокойный и уравновешенный и даже скромный, немного суетливый. Однако именно за его такой характер и ценят его в автобусном парке.

— Александр Иванович — один из лучших наших водителей, — говорит начальник второго отряда Владимир Булга. — Спокойный и неконфликтный, он в совершенстве знает свое дело, безотказный в работе. Именно поэтому в морозные зимние дни мы, как правило, назначаем его в бригаду по прогреву водителей, т.е. по подготовке автобусов к рейсам.

В коллектив автопарка пришел Александр Сокол 29 лет назад. И сразу был принят водителем на автобус, поскольку за спиной уже был опыт работы водителем и даже шофером-инструктором.

Вскоре после поступления на предприятие встретил в городе девушку, которая пришла по душе. Молодой школьной учительнице также приглянулся этот спокойный и уравновешенный парень. Сыграли свадьбу, вместе строили свой дом, в котором вскоре росли и поднимали детей. Сегодня



два их сына уже взрослые люди: 25-летний Дима — старший лейтенант МЧС, Саша, 23 лет, закончил техникум. И в семье радуются, что сыновья хорошие парни и даже к куреву не пристрастились.

Единственное, чего не воспринимает спокойно душа Александра Ивановича Сокола, это водители выпивохи. Считает их зрящими предпринимателями. Например, в минувшем году один такой алкоголик, находившийся за рулем своей иномарки в ирландском подпитии, выехал на трассе прямо в лоб его автобуса. Пытался А.И.Сокол вывернуть, уйти от столкновения, но не

смог ничего сделать. А нарушившая все нормы и правила вождения выпивший человек, в той аварии погиб. «Слава Богу, мои пассажиры в автобусе не пострадали», — говорит Александр Иванович.

За добросовестный труд А.И.Сокол неоднократно поощрялся руководством нашего предприятия: премии, грамоты, его портрет был занесен на Доску почета. И это закономерно: хорошие специалисты не только всегда затребованы, но и ценятся в любом трудовом коллективе, где их уважают и любят.

На снимке: водитель Александр Иванович Сокол.

По льготным кредитам

В республике расширен перечень товаров для льготного потребительского кредитования. В частности, это бытовая техника: телевизоры, DVD-проигрыватели, приставки цифрового наземного телевидения, пылесосы и микроволновые печи, мониторы, холодильники и морозильники, электро- и газовые плиты. По льготному кредиту возможно приобрести также стиральные машины, кухонные машины, посуду фарфорофарфяновою. В перечень включены отдельные котлы и электроотоплительные котлы белорусского производства.

Напомним, что в соответствии с Указом Президента все желающим гражданам Беларуси предоставляются кредиты сроком до трех лет с уплатой 10% годовых на потребительские нужды для приобретения неподвижных групп товаров длительного использования. Сумма кредита не может превышать 300 базовых величин (в настоящее время 10,5 млн руб).

Получить такие кредиты можно в Беларусбанк, Белгоспромбанк, Белинвэстбанк и БПС-Банке.

Бережь жизнь детей

Несмотря на большую разъяснительную и профилактическую работу по предотвращению электротравматизма среди школьников, существует проблема восприятия детьми защитной психологической реакции на угрозу поражения электротоком. Примером этого служит несчастный случай в Жобинском районе с учеником 8 класса. Подросток, заломав замок, проник внутрь трансформаторной подстанции, получив в результате вознившейся электродуги ожоги лица, шеи и рук 1/3 степени. Электростресс не прощает ошибок и беспечности, поэтому строго запрещено:

- заходить в помещения трансформаторных подстанций,
- взбираться на опоры линий электропередач,
- набрасывать на провода посторонние предметы или запускать вблизи воздушных эмеев,
- Приближаться к провисшим или оборванным проводам, а также торчащим из земли кабелям ближе 8 метров;
- пользоваться самодельными электроприборами и инструментами.

Помните, если вы обнаружили повреждение опоры, оборванные провода, открытые двери трансформаторных подстанций — организуйте охрану места до прибытия аварийной бригады и сообщите об этом по телефонам 45-23-63 (в городе) и 45-25-24 (в районе).

В арендуемом нашим предприятием у подшефной школы спортивном зале прошли областные соревнования по волейболу, организованные ОАО «Брестоблтранс». Соревнования волейболистов транспортных предприятий области для их проведения были распределены на три региона. В нашем приняли участие спортсмены Барановичей, Ивацевичей и Березы.

Интересными и напряженными выдалась все встречи. Многие наши болельщики изрядно поволновались, когда играли мы с командами Ивацевичей и ГАП-4. Однако спортсмены воевать Юрий Бут-Гусамин, распределитель работ Александр Расчетин, контролер Татьяна Ховрина и их товарищи не подвели! обе встречи завершились с одинаковым счетом 2:0 в нашу пользу. И, как результат, Кубок и Грамота за первое место в региональной победе — наши.

Финальные встречи в волейбольных баталиях состоялись в Бресте, день и время определил областное руководство.

На снимке: команда-победительница с наградами.

Фотоматериал предоставил Даниил НИКИТИН.

На снимке: команда-победительница с наградами.

Фотоматериал предоставил Даниил НИКИТИН.

Благодарим за сотрудничество

Администрация в коллективе учителей ГБОУ «ОСШ № 18» выражают благодарность коллективу отдела маркетинга и туризма ОАО «АП г. Барановичи».

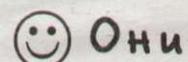
Мы недавно сотрудничаем с вами, но уже убедились в вашем профессионализме. Большое спасибо вам за уваже-

ние, понимание, работоспособность, умение найти выход из казалось бы неразрешимых ситуаций. Надеемся и в дальнейшем общении с вами будет оставаться в душе только самые прекрасные воспоминания.

Новых интересных вам маршрутов!
Творческих удач!

Директор
ГБОУ «ОСШ № 18»
Б.Я. МИСКЕВИЧ.

Они сами себя опозорили



УВОЛЕН ПО СТАТЬЕ

Водитель отряда № 2 Степан Никитин Вербило по автобусному маршруту в Ляховичах вез четырех безбилетных пассажиров, деньги за их проезд положи в свой карман. Уволнен с работы по статье 47 Трудового кодекса РБ за утрату доверия. (По этой же статье уволен и водитель отряда № 2 В.А. Лис за кражу топлива).

Это в Ляховичах было. Пыльню пудрили слепка. Пассажиров вез Вербило, Деньги их — в его руках.

Контролеры еще где-то... Поживиться он решил.

И копеек за билеты В свой кармашек положил.

Не впервой это, привычно. Шло с кажих-то уже пор... Но задержан был с личным. Этот наш водитель-вор.

Наказанием недоволен. Послешил Степан домой. С автопарка он уволен По статье 47-ой.

НАРУШИЛ — ОТВЕЧАЛ!

Водитель первого отряда Сергей Петрович Пивоваров не прошел вовремя медкомиссию и был недопущен к работе. В итоге — выговор и лишение премии на 50 процентов.

Здоровей всех я, быть. Ведь на вид — такой орен! —

Говорил друзьям Сережа И за справку не шел.

Нарушал он так порядок, Установленный закон. Был наказан так, как надо — От работы отстранен!

СПЕШКА

Куда спешил водитель отряда № 1 Виктор Владимирович Азарко, так и остался невыясненным. Однако, управляя автобусом по маршруту № 6, он торопился на 5 минут раньше уехал от остановки «Электротрест», да еще умудрился прищемить дверью пассажира.

Было сумрачно, но жарко — У весны тепла запас. За рулем сидел Азарко И овсюг давил на газ.

Светофор, ухабы, горка — Он давил, работой горд.

Шла красивая «шестерка», Прямо скажем, на рекорд.

А потом — разбор полетов, И, конечно, за дела. Подсчитает нынче кто-то, Куда претянул ушла...

ОПОЗДАЛ

25-го мая водитель отряда № 2 Тадеуш Викентьевич Приступа на целый час опоздал на работу. В итоге — выговор и лишение премии на 100%.

На работу идти лень — Опоздал на целый час. А на следующий день Был готов уже приказ.

Лишен премии за май. — Все судачат люди. — Снова ты опоздал — Снова это будет!

По материалам отдела кадров.



В санаториях

В первом полугодии по санаторным путевкам в здравницах нашей страны отдохнули и поправили свое здоровье трое работников предприятия и трое бытлиц.

Дети оздоровивались в детских санаториях «Боровичи» и «Богатырь», где лечили органы опорно-двигательного аппарата и зрения. А взрослые поправили свое здоровье в лечебно-оздоровительном комплексе «Чабарок», санато-

риях «Алесья» и «Зеленый бор», известных в Беларуси, как лучшие лечебно-оздоровительные учреждения. Кстати, сегодня в «Зеленом бору» отдыхает и принимает лечебные процедуры работница предприятия М.Н.Сей.

Путевки на отдых и лечение поступают на предприятие ежеквартально. И тем, кто нуждается в них, необходимо взять справки у своего лечащего врача о своих недугах и сдать их в профком. Только после этого вам будет выдана нужная путевка.